



*Parlamentul României*  
*Senat*

**Comisia pentru administrație publică  
XXX/232 /2023**

**RAPORT**

**asupra Legii pentru modificarea și completarea art. 485 din Ordonanța de urgență a  
Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ  
(REEXAMINARE)**

**(L396/2022)**

În temeiul prevederilor art. 70 și ale art. 155 din Regulamentul Senatului, republicat, Comisia pentru administrație publică, prin adresa nr. **L396/2022** a fost sesizată de Biroul permanent al Senatului în vederea dezbaterii și elaborării raportului asupra **Legii pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență nr.57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ**, ca urmare a Cererii de reexaminare a Președintelui României.

Legea aflată în procedură de reexaminare are ca obiect de reglementare modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, urmărindu-se ca evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici să se facă anual, prin intermediul sistemului informatic al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, iar această evaluare să vizeze și nivelul competențelor digitale.

Această lege, adoptată de Camera Deputaților și de Senat, cu respectarea prevederilor art.75 și ale art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată, a fost transmisă, spre promulgare, Președintelui României la data de 01 iulie 2023.

În conformitate cu dispozițiile art. 77 alin. (2) din Constituția României, republicată, Președintele României a formulat cererea de reexaminare asupra legii transmisă spre promulgare, supunând atenției faptul că : 1. articolul I. pct. 1 al legii supuse reexaminării modifică alin. (1) al art. 485 din Codul administrativ și se precizează că voința inițiatorului a fost aceea de a crea cadrul legal pentru gestionarea în mediul online doar a rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale de către ANFP, și nu a întregului proces de evaluare care se va gestiona, integral, în mediul online, așa cum reiese din conținutul normei art. I pct. 1 din legea supusă reexaminării.

Soluția legislativă propusă nu se corelează cu celelalte prevederi ale Codului administrativ care reglementează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici.

Astfel, la art. 485 alin. (2) din Codul administrativ, în forma în vigoare, se prevede că „procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public”.

2. Articolul I, pct. 2 al legii supuse reexaminării introduce la art. 485 alin. (3), după lit. b), o nouă literă, lit. c, cu următorul conținut: „c) evaluarea nivelului competențelor digitale”. Totodată, la pct. 3 al art. I al legii transmise la promulgare se completează art. 485 al Codului administrativ, prin introducerea unui nou alineat, alin. (3') care prevede că evaluarea competențelor digitale ale funcționarilor publici se realizează prin aplicarea metodologiei prevăzute în Anexa nr. 6 a Codului administrativ.

Astfel, legea supusă reexaminării completează elementele avute în vedere pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cu evaluarea nivelului competențelor digitale, însă, legiuitorul se limitează la a introduce această componentă, cu trimitere, pentru aplicare, la metodologia detaliată în Anexa 6 a Codului administrativ.

În concluzie, este necesar ca normele să fie reglementate în mod clar, previzibil și în limitele unor repere concrete astfel încât destinatarii acestora să își poată adapta în mod corespunzător conduita, pentru a se asigura aplicarea eficientă a noilor dispoziții și respectarea standardelor de calitate a legii, așa cum acestea au fost dezvoltate în jurisprudența Curții Constituționale cu privire la dispozițiile art. 1 alin. (5) din Constituție.

Comisia pentru comunicații, tehnologia informației și inteligență artificială transmite avizul la reexaminare cu nr. 368-FAVORABIL.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități transmite avizul la reexaminare cu nr. 641-FAVORABIL.

În ședința din data de 31.10.2023, membrii Comisiei pentru administrație publică au analizat Legea în forma trimisă la promulgare, cererea de reexaminare cât și amendamentele formulate în cadrul dezbaterilor și au hotărât, cu **majoritate** de voturi, să admită observațiile din cererea de reexaminare și să adopte un **raport de admitere cu amendamente admise asupra legii** trimise la promulgare. Amendamentele admise sunt cuprinse în anexa care face parte integrantă din prezentul raport.

În consecință, Comisia pentru administrație publică supune, spre dezbateri și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de admitere, cu amendamente admise și legea trimisă la promulgare.**

Prin conținutul său normativ, Legea venită la reexaminare și înregistrată cu **L396/2022** face parte din categoria legilor **organice** și se va supune votului plenului, împreună cu prezentul **raport**, cu respectarea prevederilor art.76 alin.(1) din Legea fundamentală, fiind incidente prevederile art. 73 alin. (3) lit. j) din Constituția României, republicată.

Senatul, în aplicarea dispozițiilor art. 75 alin. (1) din Legea fundamentală și ale art. 92 alin. (7) pct. 2 din Regulamentul Senatului în vigoare, este Prima Cameră.

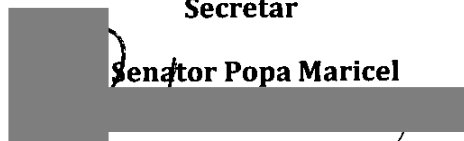
**Președinte**

**Senator Csaszar Karoly Zsolt**



**Secretar**

**Senator Popa Maricel**



**Amendamente admise**

**la Legea pentru modificarea și completarea art. 485 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind  
Codul Administrativ  
Trimisă la reexaminare de Președintele României  
(L396/2022)**

Nr. Crt.	Text OUG 57/2019 privind Codul Administrativ	Forma legii trimise la promulgare	Amendamente admise	Motivare
1.		Art. I. - Articolul 485 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:	Nemodificat	

2.	<p style="text-align: center;"><b>ARTICOLUL 485</b></p> <p>Evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici</p> <p><b>(1)</b> Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.</p> <p><b>(2)</b> Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.</p>	<p><b>1. Alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„(1)Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual, prin intermediul sistemului informatic al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, începând cu data de 1 ianuarie 2025, pentru anul anterior.”</p>	<p><b>Se elimină</b></p> <p><b>Nemodificat</b></p>	<p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
----	--	--	--	--

3.	<p style="text-align: center;"><b>ARTICOLUL 485</b></p> <p><b>(3)</b> Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:</p> <p><b>a)</b> evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;</p> <p><b>b)</b> evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță</p>	<p>La alineatul (3) după litera b), se introduce o nouă literă, lit. c), cu următorul cuprins:</p> <p><b>Nemodificat</b></p> <p><b>Nemodificat</b></p> <p><b>Nemodificat</b></p> <p>c) evaluarea nivelului competențelor digitale.</p>	<p>Lit. c) a alin. (3) a art. 485 din OUG 57/2019 privind Codul administrativ se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p><b>Nemodificat</b></p> <p><b>Nemodificat</b></p> <p><b>Nemodificat</b></p> <p>c) evaluarea nivelului competențelor digitale, <b>după caz, acolo unde fișa postului impune utilizarea acestor competențe.</b></p>	<p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
4.		<p>După alin. (3) se introduce un nou alineat, alin. (3<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:</p> <p>(3<sup>1</sup>)Evaluarea prevăzută la alin. (3) lit. c) se face prin aplicarea în mod corespunzător a</p>	<p><b>Nemodificat</b></p>	

		<p>prevederilor Metodologiei pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicată pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, prevăzut în Anexa nr.6 la prezenta ordonanță de urgență.</p>		
5.	<p style="text-align: center;"><b>ARTICOLUL 485</b></p> <p>...</p> <p>(10) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale</p>		<p><b>După alin. (10) ) al art. 485 din OUG 57/2019 privind Codul administrativ se introduce un nou alineat, alin. (11) cu următorul cuprins:</b></p>	

	<p>funcționarilor publici din anexa nr. 6 la prezentul cod.</p>		<p>„(11) Raportul de evaluare a performanțelor individuale se comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici prin instrumentul informatic pus la dispoziție de aceasta, în termen de 10 zile lucrătoare de la comunicarea acestuia către funcționarul public, în condițiile art. (9), art. 20 alin. (4) și art. 27 alin. (4) din Anexa 6 Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici</p>	<p>Amendament adoptat cu unanimitate de voturi</p>
--	---	--	---	--



			debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, după caz. Procedura privind comunicarea rapoartelor de evaluare se stabilește prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”	
6.	<p style="text-align: center;"><b>ARTICOLUL 485<sup>1</sup></b></p> <p>Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici care ocupă funcții publice prevăzute de art. 385 alin. (1) și (2), pe bază de competențe</p> <p>...</p> <p><b>(8)</b> Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici prevăzuți la alin. (1), pe bază de competențe, se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici</p>		La art. 485 <sup>1</sup> din OUG 57/2019 privind Codul administrativ după alin. (8) se introduce un nou alineat, alin. (9) cu următorul cuprins:	

	pe bază de competențe, care se aprobă prin lege.		<b>(9) Raportul de evaluare a performanțelor individuale se comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici prin instrumentul informatic pus la dispoziție de aceasta, în termen de 10 zile de la comunicarea acestuia către funcționarul public, în condițiile legii.</b>	Amendament adoptat cu unanimitate de voturi
7.		<b>Art. II. - Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024.</b>	<b>Nemodificat</b>	
8.		<b>Art. III. - Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează în anul 2024 pentru anul 2023 potrivit legislației în</b>	<b>Nemodificat</b>	

		vigoare până la data intrării în vigoare a prezentei legi.		
--	--	--	--	--